



ที่ รบ ๑๐๙๙.๕/๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท ๘๔ ๒๑๑๖๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ ในที่นี้ที่จังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งคณะกรรมการส่งบทงหาดี ที่ ๖๙/๙๘๙๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๙๙/๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๙๙/๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ด้วยที่ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ให้สั่งการในการประชุมให้อภิปริบดิตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบตามคำสั่งคณะกรรมการส่งบทงหาดี (คสง.) ที่ ๖๙/๙๘๙๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาและป้องกันมิให้ข้าราชการภาระท้าทายด้วย เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ฝึกปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งบทงหาดี (คสง.) งดคุณธรรมจริย์ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการด้วยความประมาทลึกลับที่ส่อไปด้วย

ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดมิกระทำการในสังกัด ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ และรายงานผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายอธีร สามเสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัดระยอง

กองบุคลากรบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๕ ๔๐๐๐ โทร ๓๘๑๘๘

โทรสาร ๐ ๓๘๒๕ ๔๐๒๐

E-mail : personnel.rayong1@gmail.com



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งชาติ

ที่ ๑๘ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เป้าระวัง เพื่อลดภัยให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๗ และพระราชบัญญัติการว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกฎหมาย รายบัญชีบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานบุคคล โดยให้นางคันทรีมาตราการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเดียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้า ส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมบัญญัติด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ อีกครั้งครึ่ง

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแก่กรรม

/ ข้อ ๔ ให้สำนักงาน ...

๗๙ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราบการทุจริตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือดำเนินการตรวจสอบ รวบรวม และดำเนินการยื่นได เพื่อให้เพิ่มเข้าข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาคตะวันออกทั้งด้านความเร่งรีบ ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ผลข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพิจารณาและหัวหน้าศูนย์ฯ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคืบหน้า

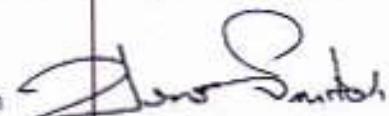
ทั้งนี้ ต้องแสดงเป็นทันที

๘๙ ๘ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

นายเอก

(ประยุทธ จันทร์ใจชา)

หัวหน้าศูนย์รักษาความสงบแห่งชาติ





ที่ นร ๑๐๑๑/๒๙๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชาธุรกิจวินัยของผู้อ้อยได้บังคับบัญชา

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

ตามที่พระราชนูญติราชเบี้ยงข้าราชการพลเรือน พ.ก. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๗ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชานี้หน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชา กระทำการใดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และ ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่อง ดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และมาตรา ๕๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญได้กระทำการใดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา นี้หน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจาก อคติ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำการใดวินัย

ก.พ. พิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชานี้หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัย ของผู้อ้อยได้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชา กระทำการใดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการใดวินัย การที่ผู้บังคับบัญชาถะเลยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มิได้ทำให้การรักษาวินัยของราชการดีขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล จึงมิมีผลให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อมีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อ้อยได้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการกรณีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชามีวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชากระทำการใดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชา อาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.ดังกล่าว และให้แจ้ง กระทรวง กรม และจังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นาย พชร ภานุชัย

(นายคนพิกร ภาคจังหวัด)

เลขานุการ ก.พ.

สำนักงานทรัพยากรวินัย

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๘

สำเนาถูกต้อง

นาย พชร ภานุชัย

(นางสาวน้ำ จตุรชัชรัง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรวินัย



ที่นว ๐๐๙/ว ๔๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิมพ์ไถก ถนน ๑๐๓๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันภัยให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชากระทำพิศวินัย

เรียน (วีรชน กระหารด กรม และจังหวัด)

ผู้ที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย

และป้องกันภัยให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชากระทำพิศวินัย

๒. หนังสือ และถ้อยอีกหกฉบับ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระราชนูญยศตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๘๙ บัญญัติให้สู่บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันภัยให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชากระทำพิศวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อบุรุษให้เป็นไปตามมาตรา ๘๙ ตั้งแต่วัน ก.พ. ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันภัยให้สู่อยู่ได้บังคับบัญชากระทำพิศวินัย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำหนังสือ และถ้อยอีกหกฉบับ แนวทางการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำพิศวินัย ซึ่งประกอบด้วย องค์ความรู้ที่เกิดจาก การที่.gov จัดทำ สาระน่าสนใจ ที่สู่สาธารณะ แบบประเมิน ให้อ่านเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ทราบและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

/..... ล.๖๘๖๙

(นางเบญจวรรณ ห่างนิกร)

สำนักงานครุยานวินัย

เลขานุการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

โทร. ๐ ๒๕๕๙ ๙๙๗๗

/๒๗๐๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๙๙๗๗

(นางสาวกานดา แม่เหล็ก)
ผู้จัดทำรายงานนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการ
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการท่ามิดวนัย

(แบบท้าบทนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๗๙/ว.๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑)

เพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิตย์และวิธีการ ด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการท่ามิดวนัย ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และศูนยวาระการจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดเครื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการท่ามิดวนัย ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาฯ ราชการ พลเรือนสามัญของส่วนราชการ โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรษัทยาการศึกษาเรียนรู้ในองค์กรรวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ชี้แจงสรุป สนับสนุน และติดตามผล การดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการท่ามิดวนัย เพื่อให้เกิดขั้นดุทิศดินเชิงบูรณาการ

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้แทนฯ ราชการ ในสังกัดในการกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการท่ามิดวนัย ทั้งนี้อาจที่กราจากเอกสารหนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีผลต่อการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อื่นได้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอนแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมความหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานค่าสคร์คาม ๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อ่อน懦ห่วงการทดสอบปฎิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรฐาน ๕๖ วรรบที่ ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๙ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อ่อน懦การหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจนผู้ที่ทำหน้าที่บริหารด้วย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกรายต้น เตรียมสร้างและพัฒนาให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชานี้วินัย และป้องกันมิให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชากระทำการคิดวินัย ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับถึงแต่การพนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เป็นโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลของต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาพัฒนาตนอย่างทื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และค่าแรงเชิงค่าความหลักปรัชญาของพระธรรมกิจพอเพียง

๓. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการดำเนินการ ตาม ๑.๓ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในเดือนพฤษจิกายนของทุกปี

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการ ใน การฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรง และการสอนแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้อง ไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับถึงการพนับสนุนให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชา กระทำการคิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น และกันเปลี่ยน เรียนรู้และคิดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สนับสนุน การเป็นแหล่งรวมกรุ๊ปคิด หรือแนวทางการเรียนสร้างวินัยและป้องกันการกระทำคิดวินัย รวมทั้งข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำคิดวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ

๕. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในการพิจารณาของส่วนราชการในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อื่นได้มังคันบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อื่นได้มังคันบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อรายงานคณะกรรมการติดต่อศูนย์เครือข่ายเพื่อวิธีการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกเว้นกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปรับใช้ความความเหมาะสมต่อไป